

IMNEMIA ACADEMY

# Manager de l'Inclusion

---

Prévenir, accompagner et agir face au handicap invisible.  
Une formation construite autour de la méthode SIGNAL®.

## Un sujet bien plus présent qu'on ne le pense

Les difficultés d'un collaborateur apparaissent rarement brutalement. Elles s'installent progressivement, à travers des signaux discrets que la plupart des managers n'ont jamais appris à observer. Le handicap invisible concerne pourtant la quasi-totalité des équipes, bien plus souvent qu'on ne l'imagine.

**80%**

des situations de handicap sont invisibles — aucun signe ne les rend détectables au premier regard

**4/10**

collaborateurs concernés osent, en moyenne, en parler à leur employeur

**1er**

interlocuteur du collaborateur en difficulté : son manager direct, en première ligne

*« Les signaux faibles valent toujours davantage que les crises. Le rôle du manager n'est pas de diagnostiquer, mais d'observer, de dialoguer et d'orienter — avant que la situation ne se dégrade. »*

Mal accompagnées, ces situations pèsent sur l'absentéisme, le turnover, le climat d'équipe et la performance collective. Bien accompagnées, elles deviennent un véritable levier de confiance, de fidélisation et de cohésion.

## La méthode SIGNAL®

Une méthode de management inclusif structurée autour de six piliers, conçue pour donner aux managers une grille de lecture simple, éthique et immédiatement applicable au quotidien.

S

### **Surveiller**

Observer sans surveiller — repérer les évolutions inhabituelles

I

### **Identifier**

Distinguer une variation normale d'une accumulation de signaux

G

### **Guider**

Ouvrir le dialogue avec justesse, écouter, reformuler

N

### **Naviguer**

Connaître ses limites, orienter vers les bons interlocuteurs

A

### **Adapter**

Construire, avec le collaborateur, un plan d'aménagement réaliste

L

### **Levier**

Assurer un suivi dans le temps et une amélioration continue

Cette méthode s'appuie sur quatre principes fondateurs : observer les comportements et jamais les personnes ; le manager n'est jamais un thérapeute ; l'inclusion bénéficie à toute l'équipe ; les signaux faibles valent davantage que les crises.

# Une formation complète, en 8 modules

Environ 7h30 de formation, alternant apports théoriques, ateliers pratiques et mises en situation, pour transformer durablement la posture managériale.

|    |                                                 |        |
|----|-------------------------------------------------|--------|
| 01 | Comprendre l'inclusion aujourd'hui              | 45 min |
| 02 | Les handicaps invisibles                        | 1h30   |
| 03 | Le rôle du manager                              | 1h15   |
| 04 | Détecter les signaux faibles                    | 1h     |
| 05 | Communiquer avec un collaborateur en difficulté | 1h     |
| 06 | Le cadre légal                                  | 45 min |
| 07 | Construire un environnement inclusif            | 45 min |
| 08 | Atelier final : construire son plan d'action    | 45 min |

#### Outils inclus

Boîte à outils Imnemias complète : check-lists, fiches pratiques, arbre de décision, guides d'entretien.

#### Mise en pratique

Cas pratiques, jeux de rôle et mise en situation finale pour ancrer durablement les apprentissages.

#### Livrables remis

Guide du Manager de l'Inclusion, certificat Imnemias Academy, plan d'action individuel à 30 jours.

#### Cadre légal

Tous les repères juridiques essentiels : RQTH, confidentialité, discrimination, obligations de l'employeur.

ALLER PLUS LOIN

## Envie d'en savoir plus ?

Cette brochure n'est qu'un aperçu. Le programme détaillé — contenu pédagogique complet, déroulé minute par minute, modalités d'évaluation et tarifs — vous est envoyé directement par mail après une prise de contact avec notre équipe.

1

Vous nous contactez via le formulaire ou par mail

2

Nous échangeons brièvement sur vos besoins et le contexte de votre équipe

3

Vous recevez le programme détaillé complet, par mail

[contact@innemia.com](mailto:contact@innemia.com) — [innemia.com](https://innemia.com)